

**План мероприятий «Дорожная карта»
по внедрению системы наставничества педагогических работников
в МКОУ «СОШ №13» ИМОСК в 2025-2027 гг.**

№	Этап, мероприятия этапа	Длительность этапа	Ответственные	Результат
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников				
1.1	Разработка и утверждение Дорожной карты реализации (целевой модели) наставничества в школе в 2025-2027 гг.	Январь 2025	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г	Приказ МКОУ «СОШ №13» ИМОСК
1.2.	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении системы наставничества	Январь 2025, далее до 20 сентября ежегодно (2025-2027г.г.)	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г	Приказы МКОУ «СОШ №13» ИМОСК
1.3.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	сентября ежегодно (2025-2027г.г.)	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г	
2. Организационная, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения системы наставничества				
2.1.	Формирование и актуализация школьной базы координаторов внедрения системы наставничества в МКОУ «СОШ №13» ИМОСК	Январь 2025г., далее до 20 сентября ежегодно (2025-2027г.г.)	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г	Школьная база координаторов
2.2.	Формирование базы наставников, наставляемых, наставнических пар/ групп	Январь 2025г., далее сентябрь ежегодно (2025-2027г.г.)	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г	Приказ МКОУ «СОШ №13» ИМОСК
2.3.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	В соответствии с сроками реализации программ наставничества	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г	Реализация программ наставничества
2.4.	Подготовка персонализированных программ наставничества	Сентябрь-октябрь ежегодно	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г	Наличие программ
2.5.	Проведение внутреннего мониторинга по реализации	Ежегодно, апрель	Заместитель директора	Аналитические данные по

	системы наставничества		по УВР Репина Г.Г	итогам анкетирования
2.6.	Проведение совещаний по вопросу наставничества	Ежегодно сентябрь, апрель	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г	Протокол совещания
2.7.	Проведение бесед с педагогами по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и моделей наставничества исходя из потребностей школы	Ежегодно август, сентябрь	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г	Протокол совещания
2.8.	Популяризация системы наставничества через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников системы наставничества	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
2.9.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
2.10	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте МКОУ «СОШ №13» ИМОСК	В течение года		Размещение материалов на официальных сайтах
3. Организационно-методическая деятельность				
3.1.	Участие педагогов-наставников в краевых конкурсах на лучшую методическую разработку	В течение года	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г. Руководители МО	Опыт работы
3.2.	Организация участия и методическое сопровождение педагогов в муниципальных, краевых конкурсах профессионального мастерства	В течение года	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г. Руководители МО	Опыт работы
3.3.	Организация участия педагогов, управленческих команд в научно-практических семинарах, конференциях, форумах, в вебинарах и т.д.	В течение года	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г.	Информационные письма
3.4.	Встреча молодых педагогов с ветеранами педагогического труда	Сентябрь-октябрь	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г.	
3.5.	Участие в муниципальных семинарах (в рамках проведения районных методических семинаров) по вопросам реализации системы наставничества	По отдельному плану	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г.	Опыт работы
3.6.	Реализация курсовых мероприятий программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	По плану СКИРО ПК и ПРО	Заместитель директора по УВР Репина Г.Г.	План-заказ курсовых мероприятий

